

Differenze di genere e politiche pubbliche

Paola Profeta
Università Bocconi

9 Marzo 2016

Lo scenario: I differenziali di genere

Global Gender Gap. World Economic Forum

- Partecipazione e opportunità economiche
- Istruzione
- Salute e sopravvivenza
- Empowerment politico



145 paesi: l'Italia è al 41esimo posto, 111esimo per opportunità economiche

Nessun paese del mondo ha raggiunto l'uguaglianza di genere

- I paesi che si classificano meglio —Islanda, Finlandia, Norvegia, Svezia —hanno chiuso oltre l'80% del gender gap
- I paesi più indietro —Yemen—hanno chiuso meno della metà del gender gap

Performance globale

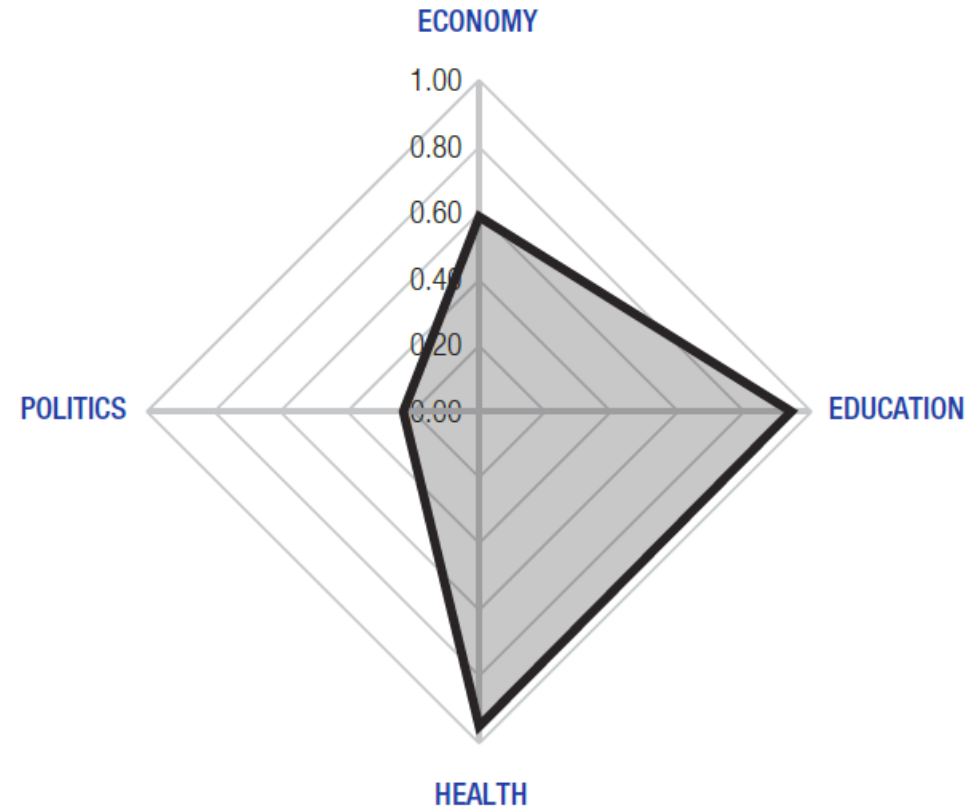
Nel mondo *globalmente* si è chiuso:

96% del gap in salute

95% del gap in istruzione

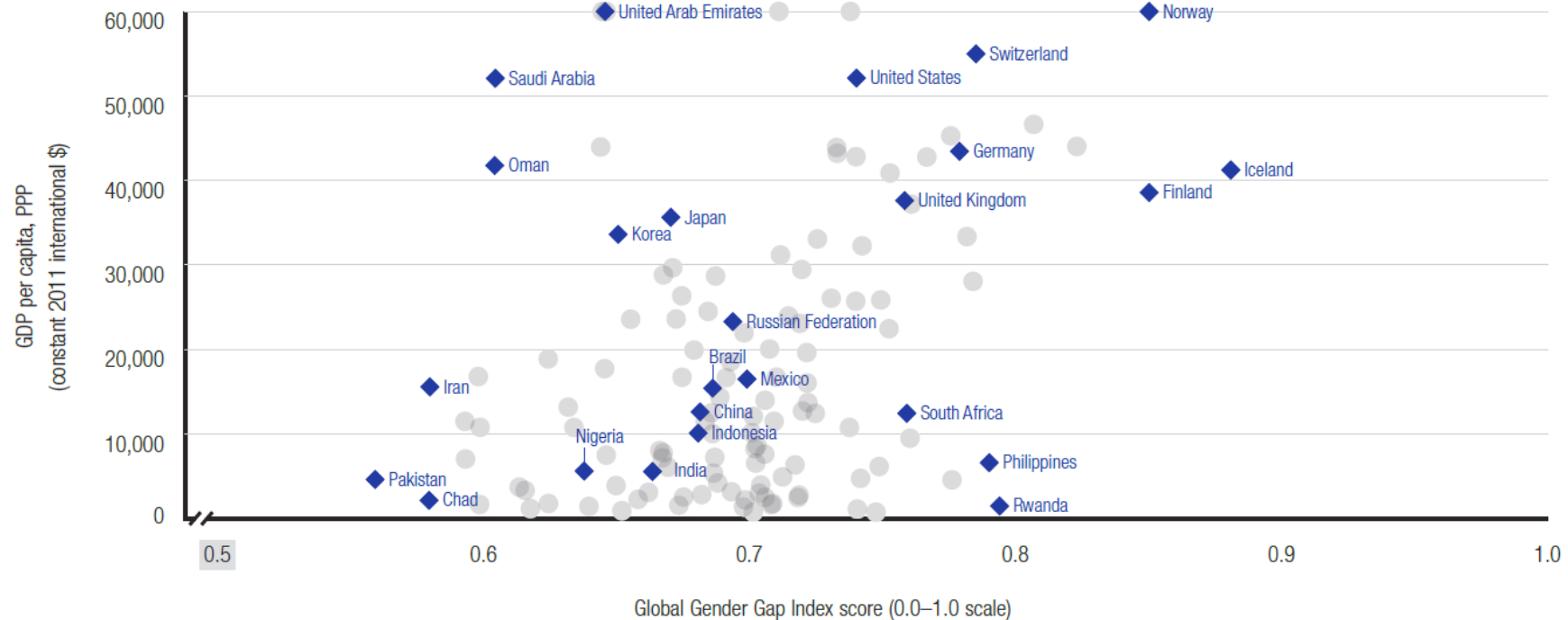
Solo il 59% del gap in risultati economici

Solo il 23% del gap in risultati politici



sample average (0.00 = inequality, 1.00 = equality)

Uguaglianza di genere e PIL pro-capite



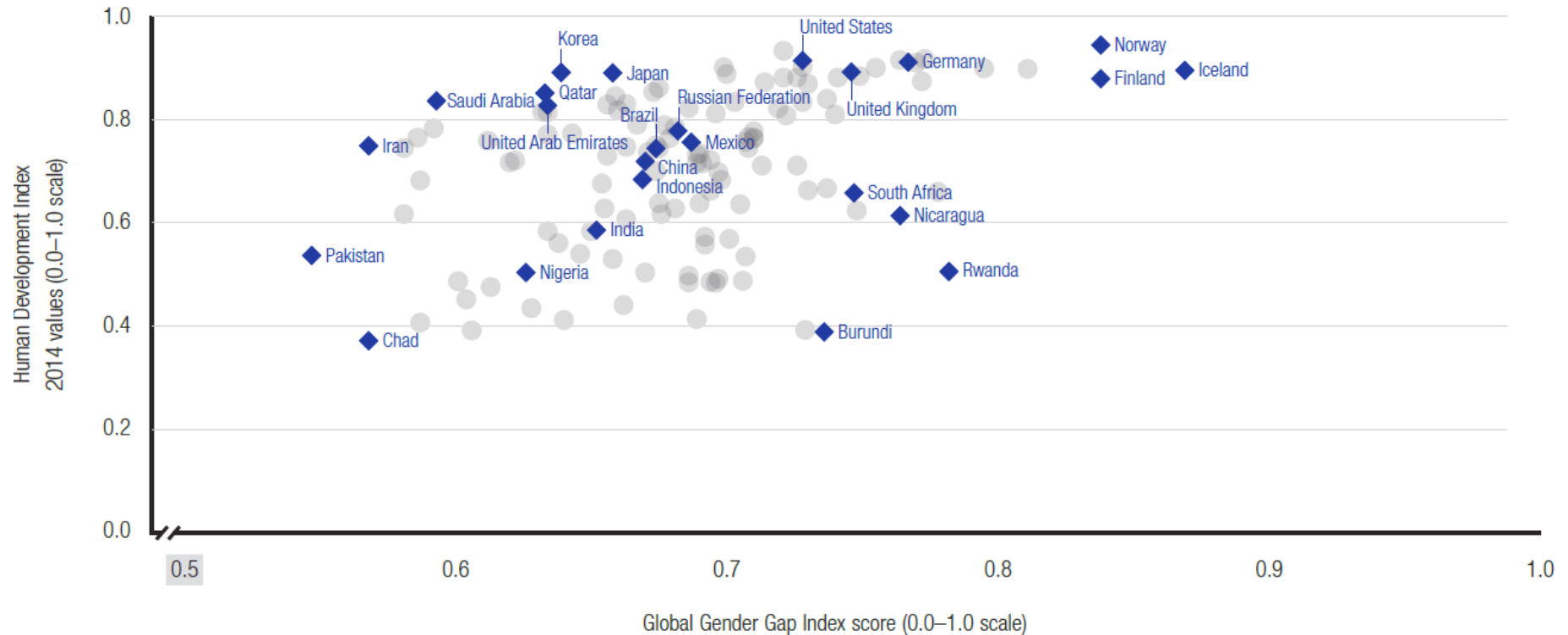
La parità di genere è
Un tema
ECONOMICO
e non solo di
DIRITTI

Womenomics

Source: Global Gender Gap Index 2015 and the World Bank's *World Development Indicators (WDI)* online database, accessed July 2015.

Notes: GDP per capita for Kuwait, Luxembourg, Norway, Qatar, Singapore and the United Arab Emirates has been capped at \$60,000. Argentina is not included in the figure. The X axis has been truncated to enhance readability.

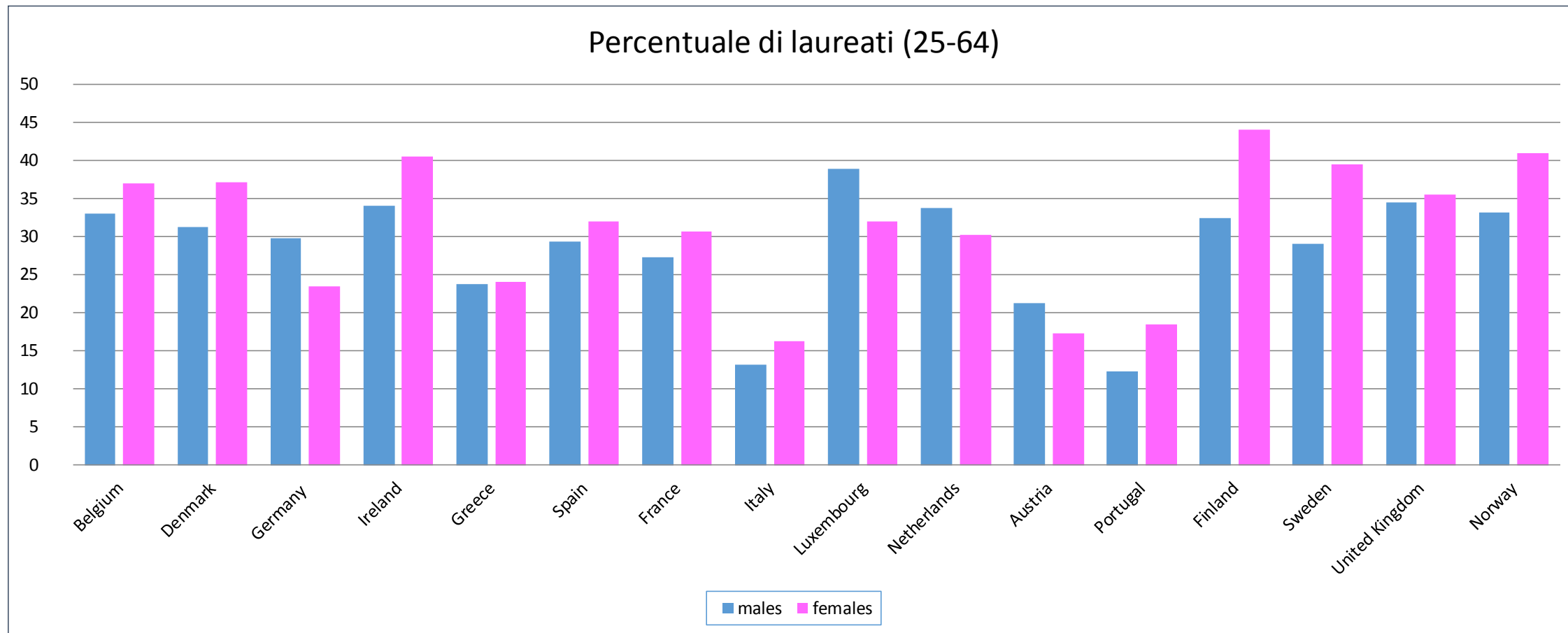
Uguaglianza di genere e sviluppo umano



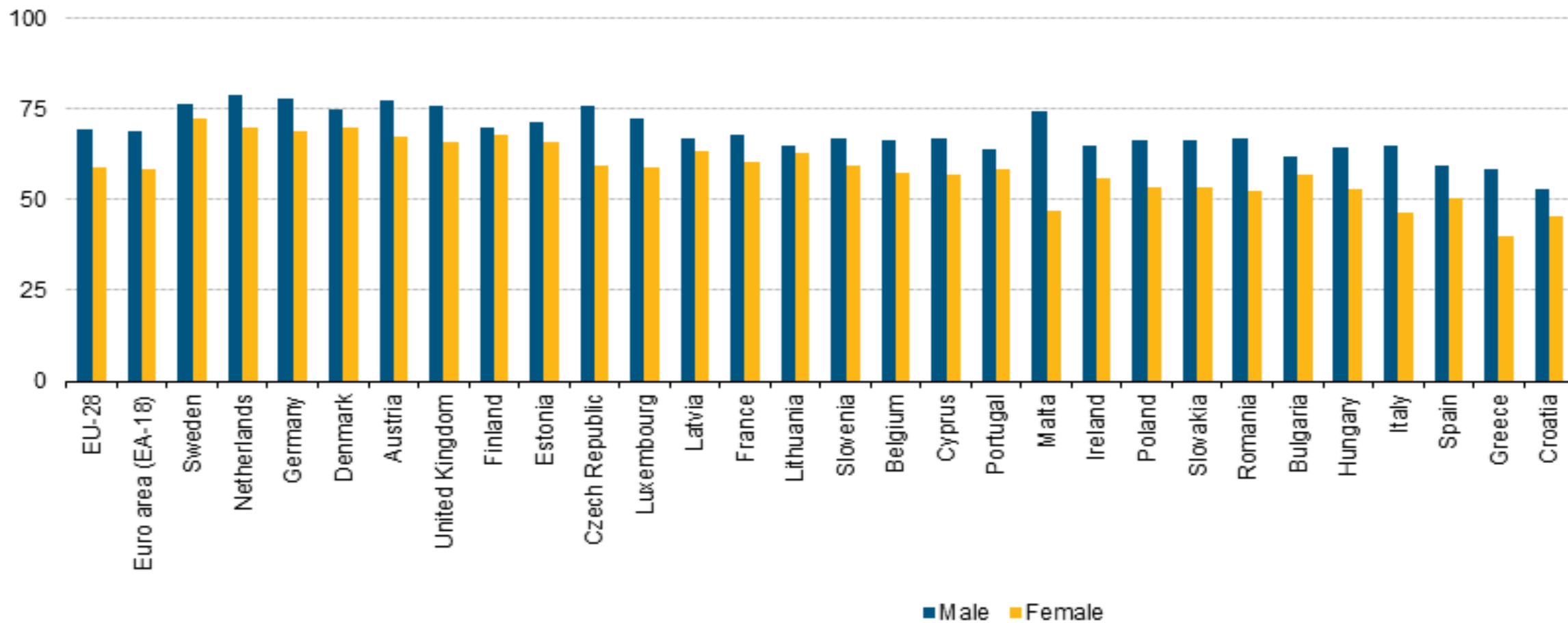
Sources: Global Gender Gap Index 2015 and UNDP *International Human Development Indicators* online database, 2014 (accessed October 2015).

Notes: The X axis has been truncated to enhance readability. Angola, Bahamas, Barbados, Belarus, Belize, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Cuba, Fiji, Maldives, Suriname, Syria and Yemen are not included in the figure.

Differenze di genere nell'istruzione (EU)

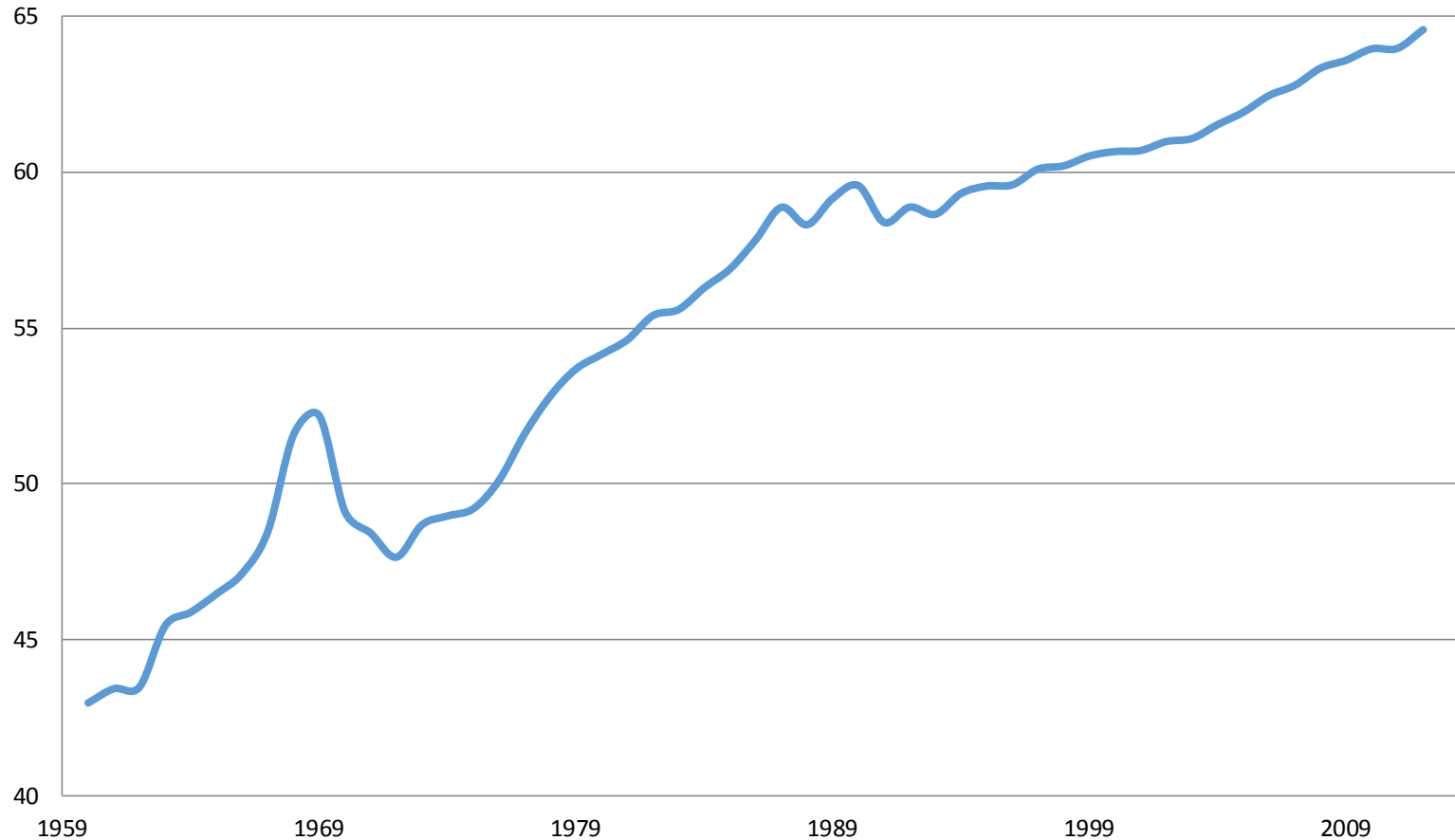


Differenze di genere nel lavoro (EU)



La partecipazione delle donne al mercato del lavoro (OECD)

Tasso di occupazione femminile (paesi OCSE)

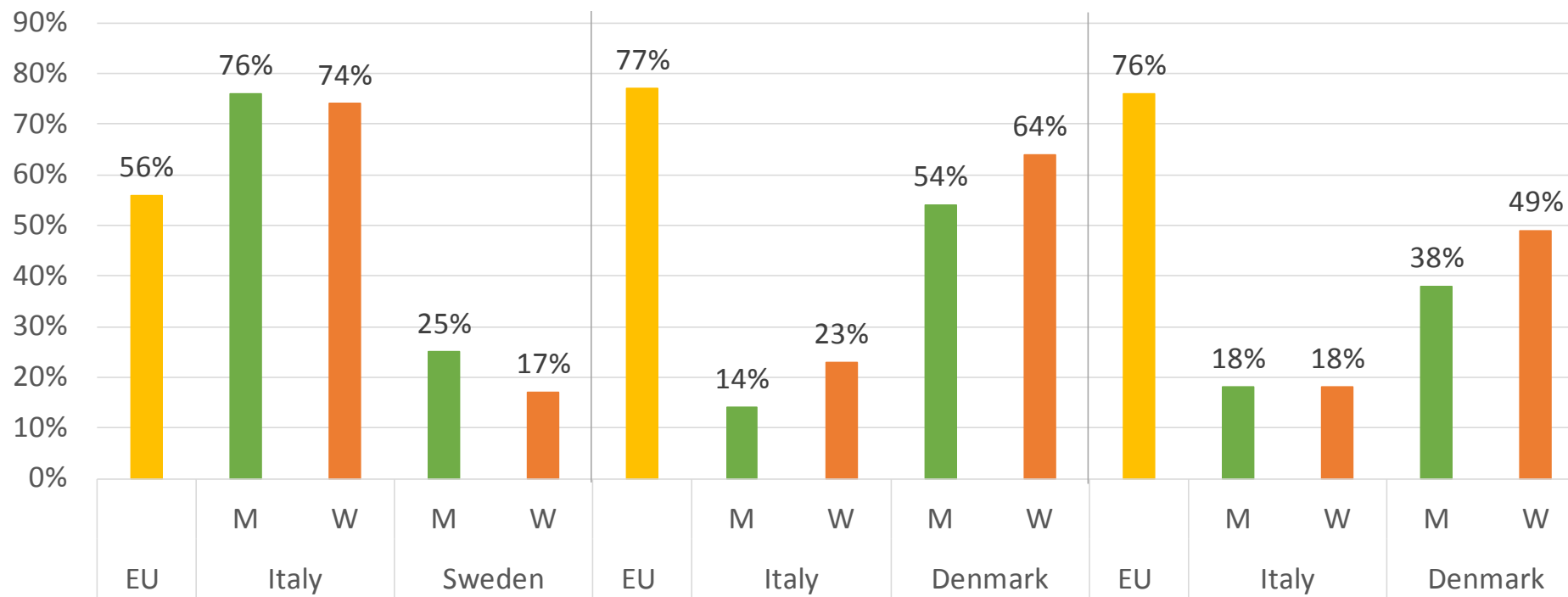


OECD, Labour Force Statistics
World Bank, World Development Indicators

Le cause dei differenziali di genere

- I differenziali di genere emergono come risultato di fenomeni complessi e interrelati
 - Cultura [LINK](#)
 - Famiglia: La divisione del lavoro all'interno della coppia
 - Interazione con il comportamento delle imprese: i processi di selezione e di promozione sono neutrali rispetto al genere? Esiste discriminazione?
 - Politiche pubbliche e le istituzioni

La cultura



Un bambino in età pre-scolare soffre se la mamma lavora

Una madre lavoratrice può stabilire un rapporto solido e stabile tanto quando una mamma non lavoratrice

In generale i padri sono bravi quanto le madri a prendersi cura dei bambini

Le politiche pubbliche

- I servizi pubblici per l'infanzia: mancano asili nido (solo il 12% dei bambini 0-2 anni li frequenta)
- Misure fiscali a favore delle madri lavoratrici con figli e spese per la cura
- Congedi di paternità esclusivi
- Azioni positive: in tutti i contesti. Abbiamo visto il successo della legge 120/2011 (quote di genere per i CDA e collegi sindacali di società quotate e a controllo pubblico)
- Flessibilità nel mercato del lavoro: *smart-working*
- Le donne vivono mediamente di più degli uomini.
 - Quale età e regole di pensionamento?
 - Quali implicazioni per la spesa sanitaria? Teniamo conto anche della maternità

Cosa possiamo fare?

- Un approccio di genere nelle politiche pubbliche a tutti i livelli
- Istruzione (in tutti i percorsi) e informazione
- Creare e diffondere role models: l'importanza delle donne nelle posizioni decisionali
- Cambiare la cultura è difficile, ma....